

Profiel lid Raad van Toezicht

1. Aard en omvang van de stichting

De Missie van het Indisch Herinneringscentrum:

Het IHC geeft invulling aan zijn missie door het **verspreiden en stimuleren van kennis en bewustwording over de geschiedenis** van de WO II in Zuidoost-Azië en de dekolonisatie van Nederlands-Indië door educatie, tentoonstellingen en publieksactiviteiten. **Herinneren, herdenken** en de **betekenis** hiervan voor het heden zijn daarin belangrijke thema's.

Het Indisch Herinneringscentrum (IHC) is één van de vijf nationale herinneringscentra van de WO II, naast de Nationaal Monumenten Kamp Westerbork, Kamp Vught, Kamp Amersfoort en het Oranjehotel. Het IHC profileert zich in de eerste plaats als herinneringscentrum van de WO II en werkt voortdurend aan de bestendiging van zijn positie als nationaal herinneringscentrum. Voor deze taak ontvangt de organisatie een instellingssubsidie van het ministerie van VWS.

Als actieve netwerkorganisatie onderhoudt het IHC duurzame relaties met (inter)nationale (oorlogs)erfgoed- en cultuurhistorische organisaties, betrokkenen, belangrijke stakeholders zoals VWS en fondsen, vrienden en vrijwilligers.

Het IHC is zowel uitvoerder van projecten en activiteiten: tentoonstellingen, collectiedigitalisering en -ontsluiting, publieksactiviteiten en educatie, als spin in het web van het actuele discours over kolonisatie en dekolonisatie. Daarom ziet het IHC voor zichzelf een centrale positie in het debat dat zal volgen op het eerder genoemde onderzoek. Het IHC richt zich op het belang om draagvlak te creëren en te behouden onder stakeholders en doelgroepen. Het IHC doet dat met een inclusieve en multiperspectieve benadering in al zijn activiteiten en uitingen.

De stichting wordt gefinancierd vanuit de afdeling Oorlogsgetroffenen en Herinnering WO II van het ministerie van VWS en heeft aanvullende projectfinanciering vanuit een diversiteit aan fondsen.

Leden van het bestuur en de Raad van Toezicht van het IHC, zijn dat ook van de Stichting Vrienden van het IHC.

2. De besturings- en toezichtfilosofie

- Het bestuur van de stichting is in handen van een directeur-bestuurder. De stichting heeft een raad van toezicht (RvT).
- De RvT heeft drie rollen: een toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol (van het bestuur) en vervult deze op professionele en onafhankelijke wijze.
- De RvT ziet erop toe dat het bestuur van de stichting gebeurt volgens de missie en het programma van de stichting en daarbij een excellente performance levert.
- De RvT richt zich op strategisch essentiële onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid, realisatie van doelstellingen en de financiën.

- De RvT toont een voor medewerkers, bestuur en buitenwereld zichtbare betrokkenheid bij de organisatie. Hij doet dit onder meer door contact te zoeken met de stakeholders, op actieve wijze informatie te verzamelen en transparant te zijn naar buiten toe.
- De RvT bepaalt zijn agenda en prioriteiten, in overleg met het bestuur.
- De RvT is verantwoordelijk voor het eigen functioneren en doet aan kritische (zelf)evaluatie. De RvT bespreekt zijn functioneren jaarlijks.
- De RvT vergadert volgens een vastgesteld schema, tenminste vier keer per jaar.

3. Beschrijving gewenste samenstelling RvT

- De RvT levert door zijn niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden een bijdrage aan het voltooien van de missie en doelstellingen van de stichting.

De samenstelling van de RvT staat borg voor:

- Kennis van, ervaring en/of affiniteit met de missie en de werkzaamheden van de stichting en met toezichthoudende taken.
- Het verantwoord vervullen van hun taken volgens de wet, de Governance Code Cultuur, statuten en overige regelgeving en gedragscodes.
- Een diversiteit in leeftijd, ervaring, geslacht, achtergrond van de individuele leden en evenwicht in termen van teamrollen.
- De omvang van de RvT is zodanig dat hij effectief en verantwoord zijn taken kan vervullen. De RvT bestaat uit minimaal 3 leden en maximaal 5.

4. Algemene eisen aan individuele leden

De leden van de RvT:

- Kunnen kritisch en onafhankelijk bijdragen aan de besluitvorming binnen de RvT en hebben hierbij geen tegenstrijdig belang of anderszins ongewenste belangenverstrengeling.
- Hebben een brede maatschappelijke belangstelling en affiniteit met de missie, ambitie en werkvelden van het Indisch Herinneringscentrum en beschikken over helikopter kwaliteiten.
- Beschikken over een goed inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen.
- Hebben relevante kennis en ervaring en beschikken over een breed netwerk, onder andere in het bedrijfsleven en de culturele en creatieve sector.
- Zijn in staat, ook qua beschikbare tijd, hun taak te vervullen en in staat de RvT-vergaderingen bij te wonen en zich daarop voor te bereiden.
- Zijn in staat om bij ontstentenis van het bestuur maatregelen te nemen om in de leiding van de organisatie te voorzien.
- Beschikken over de volgende persoonlijke kwaliteiten: collegiaal, alert en, als het moet, kritisch.

5. Specifieke eisen aan individuele leden

De leden van de RvT beschikken over één of meerdere van de volgende kwaliteiten:

- Bestuurlijke ervaring en kennis van de culturele en creatieve sector, (semi)publieke sector en/of bedrijfsleven.
- Kennis van en ervaring op het gebied van governance en op de verschillende gebieden van bedrijfsvoering. Ruime aandacht voor en ervaring met vernieuwing en innovatie.
- Kennis van en ruime ervaring met financiering, in het bijzonder bancaire financiering, stimulering van investeringen, crowdfunding, revolverende fondsen. Goed netwerk in de financiële sector.
- Kennis van en ervaring met financiële rapportage, verslaglegging en ook risicomanagement.
- Kennis en ervaring op het terrein van business- en verdienmodellen en marketing, social media.

6. Deze profielschets

- Wordt periodiek herijkt op basis van externe omstandigheden en aan de hand van de actuele strategische koers van de organisatie van de stichting.
- Wordt bij (her)benoeming van leden van de RvT in acht genomen.
- Wordt openbaar gemaakt via de website van de organisatie.